



Recrute

un(e) responsable du développement des ressources humaines

Qui recherchons-nous ?

un(e) collaborateur(trice) **passionné(e) par la dignité des femmes et des hommes** dans le monde du travail, titulaire d'un master, idéalement en gestion des ressources humaines. Il/elle devrait avoir au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans le domaine, en ce compris dans la gestion directe de plusieurs personnes. Cette expérience peut être une expérience de DRH mais aussi de généraliste RH (HRBP) qui a envie de gravir un échelon de responsabilités.

Le/la candidat(e) est en capacité de **superviser les hard HR** (payroll, administration, comp & ben), mais son expérience dans les soft HR sera essentielle (employer branding, workforce planning, talent management, onboarding...) pour construire un plan stratégique RH. Une expérience dans notre secteur n'est pas indispensable, mais la connaissance du néerlandais et de l'anglais seront un plus au service de notre expansion future.

Toutefois, le plus important pour nous sera **sa personnalité** : capacité d'écoute des collègues et de compréhension du business, empathie, humilité, bienveillance et capacité à décider (collégialement), promotion du changement, aptitude à la communication et dynamisme, disponibilité à se rendre sur le terrain, près des équipes, sur nos différents sites en Belgique.

La curiosité intellectuelle et la volonté de se former aux nouvelles tendances dans les RH sont également des attitudes que nous recherchons.

Que proposons-nous ?

- un environnement de travail moderne, lumineux et confortable, en dehors des tracas de circulation;
- une ambiance de travail de proximité, dans une structure légère avec une culture bienveillante et chaleureuse;
- un business porteur de sens, dans le domaine de la santé;
- un temps d'immersion pour découvrir nos métiers, nos sites et surtout, nos collègues;
- des défis RH variés autant que stimulants;
- une position en N-1 du CEO et au sein du comité de gestion;
- une équipe RH compétente et motivée.

Responsable du développement des ressources humaines

Notre ambition ?

Notre entreprise connaît une **belle croissance** qui progressera encore. Il est important que la fonction RH puisse nous aider, entreprise et membres du personnel, à réussir notre mission. Le **management humain** est au cœur de nos convictions et nous souhaitons professionnaliser plus encore notre département RH tout en gardant, voire stimulant l'esprit de bienveillance et la culture familiale.

Plusieurs missions demandent à être portées par l'équipe RH, avec l'aide des managers et du personnel, comme par exemple contribuer au **développement durable** dans ses différentes facettes, **environnementale** (impact carbone), **sociale** (recruter des métiers en pénurie, renforcer le leadership collaboratif, dynamiser l'autonomie des collaborateurs, favoriser le bien-être notamment par des entretiens de fonctionnement, travailler l'engagement par le sens) ou **économique** (assurer la transition harmonieuse des compétences en lien avec l'évolution des technologies ou des processus de gestion).

Etes-vous notre futur(e) collègue ?

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation.

Nous contacterons les candidats présélectionnés par téléphone pour une première prise de connaissance et notamment pour nous assurer que vos attentes sont compatibles avec notre proposition salariale. Dans ce cas, nous vous expliquerons la suite du processus.

Nous garantissons la confidentialité de la démarche et une réponse à toutes les personnes qui nous auront envoyé leur candidature.



LABORATOIRE OLIVIER

Qui sommes-nous ?

Le Laboratoire Olivier est un opérateur de santé au service des prescripteurs, des collectivités et des patients. Ayant notre centre névralgique à Fernelmont, nous sommes actifs depuis plus de 35 ans en Belgique francophone. Notre organisation qui emploie plus de 230 employé.e.s est présente partout en Wallonie par le biais de dizaines de centres de prélèvements et de 4 laboratoires de proximité situés à Liège, Nivelles, Tenneville et Ghislenghien.

Qualité, rapidité, disponibilité et support médical forment le carré gagnant de nos laboratoires.

Notre développement se veut durable en ayant le souci des enjeux environnementaux, de l'intégration du personnel et de la responsabilité sociale.



Intéressé(e) ? jobs@labolivier.eu